



# **COVID -19**

## **Dirigente Scolastico: CHE FARE?**

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- **D.L. N° 6/2020: sospensione funzionamento servizi educativi ogni ordine e grado regioni del nord salvo attività formative svolte a distanza;**
- ***D.P.C.M. 25/2/20 ART. 1 c. d): D.S. può attivare, di concerto organi collegiali competenti, per durata sospensione modalità D.a D. con riguardo esigenze alunni disabili;***
- **Art. 2: Modalità lavoro agile art: 18 -23 legge 81/ 2017**
- **Richiamato dall'art. 87 del D.L. n° 18 /2020**

## Artt.18 -19 legge 81/ 2017

- **Art. 18: Lavoro agile**
  - **c. 1: accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa..... entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;**
  - **c. 2: Datore di lavoro responsabile della sicurezza e del buon funzionamento degli strumenti tecnologici assegnati al lavoratore per lo svolgimento dell'attività lavorativa;**
  - **c. 3: Disposizioni applicabili, .....nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, secondo le direttive emanate anche ai sensi dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, e fatta salva l'applicazione delle diverse disposizioni specificamente adottate per tali rapporti;**
- **Art. 19. Forma e recesso**
  - **c. 1: Accordo modalità di lavoro agile stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa e della prova; disciplina esecuzione prestazione lavorativa .....anche con riguardo forme di esercizio potere direttivo datore di lavoro e strumenti utilizzati dal lavoratore. Accordo individua tempi di riposo del lavoratore, misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro.**

# Artt.21 -23 legge 81/ 2017

- **Art. 21. Potere di controllo e disciplinare**
- **c. 1: Accordo .....disciplina esercizio potere di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa dal lavoratore.....nel rispetto articolo 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e s. m.;**
- **Art. 22. Sicurezza sul lavoro**
- ***c. 1. Datore lavoro garantisce salute e sicurezza del lavoratore ..... a tal fine consegna al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.....informativa scritta con indicati rischi generali e rischi specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro;***
- **Art. 23. Assicurazione obbligatoria per gli infortuni e le malattie professionali;**
- ***c. 2: Diritto alla tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dipendenti da rischi connessi alla prestazione lavorativa resa all'esterno dei locali aziendali;***
- ***3: Diritto alla tutela contro gli infortuni sul lavoro occorsi durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello prescelto per lo svolgimento della prestazione lavorativa all'esterno .....o dalla necessità del lavoratore di conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative e risponda a criteri di ragionevolezza***

# Riflessioni

## C.C..N.L. della scuola non prevede Dad

- **Docenti con strumenti tecnologici propri** (Legge 81 prevede invece fornitura strumenti tecnologici)
  - **I PTOF, salvo qualche eccezione, non prevedono D. a D.;**
  - **DS è datore di lavoro responsabile sicurezza etc.**
  - Per attivare D. a D. (vista l'emergenza..... fino al termine dell'anno scolastico???) necessiterebbe:
  - **A) Approvazione piano D. a D. dal Collegio docenti a integrazione PTOF** (prevedere approvazione in sanatoria da parte del Consiglio Istituto) (scelta piattaforma, orari, modalità sincrona, asincrona, revisione programmazione, modalità e strumenti valutazione, criteri garanzia pari opportunità alunni, modalità interventi docenti sostegno etc.)
  - **B) Integrazione C.I.I. (organizzazione D. a D., sicurezza, autorizzazione docenti utilizzo strumenti propri, copertura assicurativa, informativa rischi uso pc, infortuni etc. )**
- Dubbio: Infortunio docente per guasto o eccessiva esposizione computer personale, coperto ass.ni sociali? DS comunque responsabile se uso non formalizzato**

## D.P.C.M. 4/3/2020

- Art. 1 c. g): I Ds attivano, per tutta la durata della sospensione delle attività didattiche nelle scuole, modalità di didattica a distanza avuto anche riguardo alle specifiche esigenze degli studenti con disabilità; (tale disposizione ulteriormente richiamata con D.P.C.M. 8/3/2020 art. 1 c. h)...ferma in ogni caso la possibilità di svolgimento di attività formative a distanza
- *Nota MIUR 6/23/2020 applicativa D.P.C.M.:..... necessità di favorire, in via straordinaria ed emergenziale, in tutte le situazioni ove ciò sia possibile, il diritto all'istruzione attraverso modalità di apprendimento a distanza, non solo nelle c.d. "zone rosse" (per le quali permane la chiusura delle istituzioni scolastiche), ma anche sul restante territorio nazionale per il quale, ai sensi di quanto disposto dal citato DPCM 4 marzo 2020.....*
- D.S., per quanto concerne l'attività amministrativa e l'organizzazione delle attività funzionali all'insegnamento, sentiti eventualmente il responsabile del servizio di protezione e prevenzione (RSPP), il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), la RSU, adotta le misure più idonee in relazione alle specifiche caratteristiche della struttura e alla necessità di contemperare tutela della salute con le esigenze di funzionamento del servizio

# NOTA MIUR 10/3/2020

## Personale ATA Istruzioni operative

- **DS d'intesa con DSGA organizza:**
- **A) servizio assistenti tecnici per manutenzione laboratori e salvaguardia materiali deperibili;**
- **B) servizio personale addetto aziende agrarie;**
- **C) custodia e sorveglianza su locali scolastici;**
- **D) attivazione contingenti minimi**
- *Predette prestazioni rese, informata la RSU, attraverso le turnazioni e le altre modalità di organizzazione del lavoro previste dal CCNL vigente del personale, tenendo presenti condizioni di salute, cura dei figli a seguito della contrazione dei servizi educativi per l'infanzia, condizioni di pendolarismo con utilizzo dei mezzi pubblici per i residenti fuori dal comune sede di servizio*

## Nota MIUR 17/3/2020

- **Dirigente scolastico monitora e verifica riesame progettazioni di consigli di classe e di dipartimento tesi alla rimodulazione degli obiettivi formativi conseguenti alla D. a D.;**
- **coordina risorse professionali dell'Istituzione scolastica;**
- ***promuove costante interazione tra i docenti, essenziale per assicurare organicità al lavoro che ciascun docente svolge nei contesti di didattica a distanza e per far sì che i colleghi meno esperti possano sentirsi ed essere supportati e stimolati a procedere in autonomia;***
- **può avvalersi, per queste attività, del supporto dei collaboratori e altre figure di raccordo;**
- ***verifica, per quanto riguarda gli alunni con disabilità il cui punto di riferimento rimane il Piano educativo individualizzato, d'intesa con le famiglie e per il tramite degli insegnanti di sostegno, che ciascun alunno o studente sia in possesso delle strumentalità necessarie***



# PRIVACY

- **Le istituzioni scolastiche non devono richiedere il consenso per effettuare il trattamento dei dati personali (già rilasciato al momento dell'iscrizione) connessi allo svolgimento del loro compito istituzionale;**
- *Le istituzioni scolastiche sono tenute, qualora non lo abbiano già fatto, ad informare gli interessati del trattamento secondo quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679;*
- *sono tenute a garantire che i dati personali siano trattati in modo lecito, corretto e trasparente*

## D.L.18 del 17/3/2020 Art. 77

- **Premessa: legge 23/1996: pulizia delle scuole, manutenzione ordinaria, sanificazione ambientale di competenza Comuni (scuole infanzia, primaria e secondaria 1° grado) e Province (secondarie secondo grado)**
- **Finanziamento MIUR assegnato per materiali pulizia straordinaria locali, dispositivi protezione e igiene per personale (tutto) e studenti**
- **Parere:**
  - **A) Richiesta ufficiale a Enti locali per completa sanificazione ambienti e strutture ( Corte dei Conti potrebbe eccepire se finanziato dalla scuola)**
  - **B) Utilizzo finanziamento MIUR per sanificazione giornaliera, acquisto presidi sanitari per personale e studenti (il periodo post-pandemico richiederà tempo e risorse costanti per la tutela della salute)**

# D.L. n° 22 /2020

- **Art.1**
- **O.M. da emettere di competenza Ministro:**
- **Valutazione alunni** (in attesa O.M. limitarsi alla valutazione formativa)
- **Svolgimento esami di Stato**
- **Strategie e modalità integrazione e recupero apprendimenti**
- **Modalità telematiche della valutazione finale degli alunni compresi scrutini (appare quasi scontato che la scuola non riapre il 18 maggio)**
- **Suggerimenti:** *Individuare modalità che accertino le pari opportunità di collegamento degli studenti, il livello di partecipazione alle lezioni on line, predisporre indicazioni per documento 15 maggio, simulazioni in via telematica colloquio, criteri per completezza e congruità valutazione (scelta condivisa consigli di classe e, in videoconferenza, Collegio docenti)*

# D.L. n° 22 /2020

- **Art. 2**
- *Definizione della data di inizio delle lezioni a.s. 2020/21 d'intesa con Regioni tenendo conto necessità recupero apprendimenti....*
- *Conferma eventuale libri di testo già in uso*
- **c. 3: personale docente ASSICURA comunque le prestazioni didattiche nelle modalità a distanza utilizzando strumenti informatici o tecnologici a disposizione. Le prestazioni lavorative e gli adempimenti connessi dei dirigenti scolastici nonché del personale scolastico come determinati dal quadro contrattuale e normativo vigente, fermo restando quanto stabilito al primo periodo e all'art. 87 del D.L. 17/3/2020 n° 18 (richiama ancora legge 81/2017 citata)**
- **Sospesi viaggi istruzione, scambi, gemellaggi etc.**

## «PENSIERO STUPENDO»

- **Le norme citate non sembrano offrire adeguate garanzie di sicurezza al personale docente ed emergono responsabilità formali e sostanziali in capo al DS non adeguatamente coperte che potrebbero vedere la scuola soccombente a fronte di semplici ricorsi.**
- **Le procedure richiamate, in modo particolare la legge 81, approvata in un periodo di normalità, è inadeguata nella attuale situazione emergenziale**